Wij zijn PCOU Willibrord!

pcou willibrord

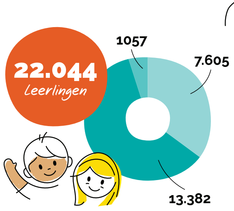
26 scholen voor primair onderwijs

4 scholen voor gespecialiseerd onderwijs

14 scholen voor voortgezet onderwijs

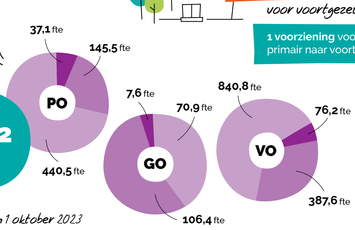
1 voorziening voor de overgang van primair naar voortgezet onderwijs

22.044 leerlingen



- Primair onderwijs (PO)
- Gespecialiseerd onderwijs (GO)
- Voortgezet onderwijs (VO)

2.112 fte



Peildatum 1 oktober 2023

- Onderwijzende medewerkers
- Ondersteunende medewerkers
- Bestuur/directie/management

Voor iedere leerling de beste ontwikkelkansen, dat is waar **PCOU Willibrord** voor staat en gaat. Leerlingen ontdekken waar ze trots op kunnen zijn en gaan met vertrouwen hun toekomst tegemoet om zo een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de samenleving.

Kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de uitgangspunten voor hoe we werken binnen onze scholengroep:

Verbinding
We doen het met elkaar en onze omgeving

Durf
We hebben lef en zijn ambitieus

Verantwoordelijk
Voor de toekomst van onze leerlingen en de wereld om ons heen

Ontwikkelingsgericht
Goed onderwijs vraagt om voortdurende ontwikkeling

Identiteit

Vanuit de christelijke grondslag wil PCOU Willibrord er zijn voor alle kinderen en jongeren. PCOU Willibrord wil bijdragen aan een inclusieve samenleving, een samenleving die plaats biedt aan iedereen en waarin iedereen ertoe doet en meedoet.

Een greep uit de ontwikkelingen

IN 2023 WERKTEN WIJ AAN

Onderwijs, kwaliteit en innovatie

Continue verbetering onderwijskwaliteit op onze scholen, met een focus op:

- Basisvaardigheiden (taal, rekenen, burgerschap, digitale geletterdheid)
- Gelijke kansen
- Fijn schoolklimaat
- Nieuwkomersonderwijs

We hebben zicht op kwaliteit door:

- Up-to-date kwaliteitshandboek
- Schoolbezoeken
- Kwaliteits- en managementgesprekken

Enquêtes
- Waardering leerlingen 8.0 (PO, bron: Vensters)
- Waardering ouders 8.1 (PO, bron: Vensters)
- Welbevinden leerlingen 7.3 (PO, bron: ZIEN!)

Tevredenheidsmetingen
Leerlingentevredenheid over het algemeen gelijk gebleven (GO)

Doorstroomdata
- De eindtoets werd over het algemeen goed gemaakt (PO)
- De uitstroom is over het algemeen passend bij de verwachting (GO)

Beoordeling inspectie
- In het PO werden 2 scholen voldoende beoordeeld, 1 school kreeg een verbeteropdracht
- In het GO werden 2 scholen beoordeeld, 1 met een goed en 1 met een voldoende
- Alle VO-scholen scoren voldoende op basis van de normen van de inspectie

Strategielijn 1

Burgerschap in een duurzame en mondiale samenleving

- Scholen ontwikkelden of borgden visie en doorgaande lijn voor burgerschapsonderwijs
- Schoolleidersdagen in het teken van burgerschap en sociale veiligheid

Strategielijn 2

Kansengelijkheid

- Wijkgericht naschools aanbod voor leerlingen
- Actief in ontwikkeling stadsbrede visie op Utrechts onderwijs
- Initiatieven als transformatieve school, Brugjaar Jan Ligthart, IKC-ontwikkeling

Strategielijn 3

Aantrekkelijk werkgeverschap

HR

- **Loopbaanontwikkeling** Ontwikkeling gesprekscyclus over de hele scholengroep waarmee we medewerkers stimuleren en faciliteren, zodat zij hun talenten benutten
- **Gezondheidsbeleid** Aandacht voor vitaliteit, inclusie, diversiteit en goede arbeidsvoorwaarden ter bevordering van een goede werk-privébalans
- **Werving en matching** Nieuw centraal wervingssysteem via AFAS en arbeidsmarktcommunicatieplan

Aanpak medewerkerstekort:

- Profilering talentencentrum, vervult 60% van de vacatures
- Implementatie Werkenbij-site
- Bouwen aan flexpool, vervult 80% van het kortdurig verzuim
- Inductieprogramma startende medewerkers, ontwikkeling on boardingstraject schoolleiders
- Werven van zij-instromers (PO & GO) via UTRECHT LEERT
- Voor het opleiden en begeleiden van zij-instromers, startende leraren en studenten werken we intensief samen met andere Utrechtse schoolbesturen en

HOGESCHOOL UTRECHT · Universiteit Utrecht · marnix academie

Strategielijn 4

De grootstedelijke dynamiek van de stad Utrecht vraagt om goed onderwijs dat de ontwikkelingen op het gebied van economie, bevolking en leerlingenaantal aan kan.

- Samen in strijd tegen armoede
- Uitbreiding aanbod VO met start Limus College
- Zeer positieve beoordeling voor nieuwkomersonderwijs Taalschool Utrecht van inspectie

PCOU Willibrord Academie

voor en door medewerkers

Strategielijn 5

Leiderschap en leiderschapsontwikkeling

We investeren in collectief leiderschap, hiervoor organiseerden we:

- Leiderschapsdagen
- Middenmanagement ontwikkeltrajecten
- Schoolleidersdagen

Strategielijn 6

Een infrastructuur voor professionalisering, onderzoek, ontwikkeling en innovatie

- **Professionaliseringsaanbod voor alle doelgroepen**
- **Verdere ontwikkeling van het stageprogramma en -begeleiding**
  o.a. door scholing van begeleiders, themabijeenkomsten en leernetwerken
- **Scholing en facilitering van docentonderzoekers** op het thema burgerschap
- **Evenementen voor ontmoeting en verbinding**
  zoals opening schooljaar, academiemarkt, nieuwjaarsborrel

Strategielijn 7

Professionele onderwijsorganisatie

In 2023 formuleerden we onze nieuwe **organisatiefilosofie** en een aanzet tot een passend managementstatuut. Samenwerken in gelijkwaardige driehoeken van CvB, schoolleiding en O&O-managers vormt een belangrijke basis van de filosofie.

Huisvesting & facilitair

Waar mogelijk renoveren we duurzaam en bouwen we bijna energieneutraal

- 2 nieuwe scholen en 1 sporthal opgeleverd
- 6 lopende renovatie-/nieuwbouwtrajecten
- 5 huisvestingstrajecten in voorbereiding

ICT & Informatie-management

Dienstverlening geoptimaliseerd en digitale veiligheid van onze scholengroep verbeterd.

Financiën in 2023

PCOU Willibrord is financieel gezond.

Blik vooruit

Echte impact maken we alleen in samenwerking met elkaar en onze omgeving. Samen maken we ons sterk voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs dat leerlingen en medewerkers laat groeien. In 2024 bouwen we in lijn met de organisatiefilosofie verder aan de samenkracht voor de beste ontwikkelkansen *voor iedere leerling.*

Stichting PCOU · LEES HIER HET COMPLETE JAARVERSLAG · De Willibrord Stichting